

**Городской округ**

**«Закрытое административно – территориальное образование Железногорск Красноярского края»**

# АДМИНИСТРАЦИЯ ЗАТО г. ЖЕЛЕЗНОГОРСК

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

15.02.2023  270

**г. Железногорск**

О внесении изменений в постановление Администрации ЗАТО г. Железногорск от 23.06.2011 № 1082 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений ЗАТО Железногорск»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Администрации ЗАТО г. Железногорск от 10.06.2011 № 1011 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений ЗАТО Железногорск», руководствуясь Уставом городского округа «Закрытое административно-территориальное образование Железногорск Красноярского края»,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в [постановление](consultantplus://offline/ref=A4C826444CDA0EA61E9CBD21848EA018253E2695C4305408F97E36572262011681o0U7D) Администрации ЗАТО г. Железногорск от 23.06.2011 № 1082 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений ЗАТО Железногорск» следующие изменения:

1.1. В [приложении № 1](consultantplus://offline/ref=F8196329A7E7BED4F2F7412D47BFB3214EE6E5E2A0092361BAE3E4CE6DC9B7B2F2B4990BE0630E2CF2335593ED1B943D9A5BCFB7518EA91B89C9D7EFn4q5B) к Постановлению:

1.1.1 Пункт 2.3 постановления изложить в новой редакции:

«2.3. Минимальные размеры окладов работников образования устанавливаются на основе профессиональных квалификационных [групп](consultantplus://offline/ref=C1009F05A89CDEA71C6765A7CB96DE4DEDBA8D6BE261031E9486CEA274D21E41652E5091C3B64867641FED2B16A03C639E3E223A7F0C5B74ZEy7H) (ПКГ), утвержденных Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационные уровни | | Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб. |
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня | | |
|  | | 3621,0 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня | | |
| 1 квалификационный уровень | | 3813,0 [<\*>](#Par35) |
| 2 квалификационный уровень | | 4231,0 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников | | |
| 1 квалификационный уровень | при наличии среднего профессионального образования | 6255,0[<\*\*>](#Par35) |
| при наличии высшего образования | 7120,0 |
| 2 квалификационный уровень | при наличии среднего профессионального образования | 6547,0[<\*\*>](#Par35) |
| при наличии высшего образования | 7456,0 |
| 3 квалификационный уровень | при наличии среднего профессионального образования | 7171,0[<\*\*>](#Par35) |
| при наличии высшего образования | 8168,0 |
| 4 квалификационный уровень | при наличии среднего профессионального образования | 7847,0[<\*\*>](#Par35) |
| при наличии высшего образования | 8942,0 |

--------------------------------

<\*> Для должности «младший воспитатель» минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 4305,0 руб., для должности «дежурный по режиму» минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 5 844 руб.

[<\*\*>](#Par35) Распространяется на лиц, обучающихся по образовательным программам высшего образования, соответствующих критериям, указанным в частях 3, 4 статьи 46 Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».»;

1.1.2 В приложении № 2:

1.1.2.1 в таблице образовательные учреждения:

1.1.2.1.1 в строке «Педагогические работники: учитель (за исключением начального общего образования)» столбец «Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач» изложить в новой редакции: «

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Педагогические работники: учитель (за исключением начального общего образования) | Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач | | | |
| Организация проектной и исследовательской деятельности обучающихся | участие обучающихся в конференциях разного уровня | представление результатов на конференциях разного уровня | 5 |
| наличие победителей и призеров | 15 |
| Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса | руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами, методическими объединениями) | обеспечение работы в соответствии с планом | 20 |
| участие в работе аттестационной комиссии, экспертной комиссии, психолого-медико-педагогическом консилиуме учреждения | постоянное участие в комиссиях, подготовка отчетной документации | 10 |
| Обобщение и/или тиражирование педагогического опыта | наставническая работа | методическое сопровождение молодого специалиста,  обучающегося профессионального образовательного учреждения | 2 |
| Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы) | полнота и соответствие нормативным документам | 100% | 20 |

»;

1.1.2.1.2 в строке «Педагогические работники: учитель (начальное общее образование)» столбец «Выплаты за качество выполняемых работ» изложить в новой редакции:

«

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Выплаты за качество выполняемых работ | | | |
| Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса | включение современного оборудования в образовательный процесс | использование при проведении занятий интерактивной доски, компьютерных программ, современного лабораторного и цифрового оборудования | 2 |
| Предъявление опыта организации образовательного процесса за пределами учреждения | участие в конкурсах профессионального мастерства (в том числе дистанционных) | призер: |  |
| муниципальные | 2 |
| региональные | 4 |
| федеральные | 6 |
| победитель: |  |
| муниципальные | 6 |
| региональные | 8 |
| федеральные | 10 |
| Обобщение и/или тиражирование педагогического опыта | наличие публикаций в изданиях | внутри учреждения | 2 |
| муниципальные | 6 |
| региональные | 8 |
| федеральные | 10 |
| проведение мастер-классов (в том числе открытых уроков) | внутри учреждения | 2 |
| муниципальные | 4 |
| региональные | 6 |
| федеральные | 10 |
| наставническая работа | методическое сопровождение молодого специалиста,  обучающегося профессионального образовательного учреждения | 2 |
| выстраивание образовательного процесса в соответствии требованиями ФГОС НОО и метапредметного содержания | разработка и апробация программ учебных предметов и внеурочной деятельности | 5 |
| участие в разработке и реализации проектов, программ, методических, диагностических материалов, связанных с образовательной деятельностью | созданный проект, программа, материалы внедрены в образовательную деятельность учреждения | 5 |
| Организация дистанционного обучения учащихся | наличие, стабильность состава обучающихся | подтверждение регистрации обучающихся на сайте учреждения, реализующего программы дистанционного обучения (за одного обучающегося) | 1 |
| Кураторство сайта, систем электронных журналов, дневников, баз данных | наличие постоянно функционирующих электронных систем: сайта, электронных дневников, журналов, баз данных | своевременность обновления, отсутствие замечаний со стороны проверяющих органов, заинтересованных лиц (родителей, общественности и др.) | 10 |
| Работа по реализации законодательства об образовании | обследование микроучастка на предмет выявления учащихся, подлежащих обучению | своевременность представления отчетных документов (акты обследования и др.) | 5 |

»;

1.1.2.2 в таблице «Дошкольные образовательные учреждения» в строке «Воспитатель» столбец «Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач» изложить в новой редакции:

«

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Воспитатель | Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач | | | |
| Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы) | полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам | 100% | 30 |
| Обеспечение занятости детей | проведение с детьми занятий, приобщение к труду, привитие им санитарно-гигиенических навыков | постоянно | 20 |
| Организация работы по укреплению здоровья воспитанников | ежедневное проведение закаливающих процедур, соблюдение температурного, светового режима и т.д. | отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения, надзорных органов | 20 |
| Обобщение и/или тиражирование педагогического опыта | наставническая работа | методическое сопровождение молодого специалиста,  обучающегося профессионального образовательного учреждения | 2 |

»;

1.1.2.3 в таблице образовательные учреждения дополнительного образования в строке «Педагог дополнительного образования» столбец «Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач» изложить в новой редакции: «

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Педагог дополнительного образования | Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач | | | |
| Сохранность количества потребителей государственных услуг дополнительного образования | стабильный состав объединения по годам обучения | отсутствие отчисленных обучающихся в течение квартала | 20 |
| Полнота реализации дополнительной образовательной программы | выполнение учебного плана дополнительной образовательной программы | 100% от запланированного в квартал | 20 |
| Методическое обеспечение дополнительной образовательной программы (по каждой программе) | разработка планов-конспектов занятия в соответствии с программой | наличие в соответствии с программой | до 10 |
| изготовление инструктивно-методических материалов, дидактических материалов, учебно-наглядных пособий | наличие материалов, пособий | до 30 |
| Обобщение и/или тиражирование педагогического опыта | наставническая работа | методическое сопровождение молодого специалиста,  обучающегося профессионального образовательного учреждения | 2 |
| Ведение профессиональной документации | полнота и соответствие документов педагога дополнительного образования (журнал, рабочие программы, календарно-тематический план, аналитические записки, расписание работы объединения и др.) нормативным актам, регламентирующим работу | отсутствие замечаний к документам в отчетный период | 10 |

»;

1.1.3 В приложении 6:

1.1.3.1 в таблице образовательные учреждения в строке «Руководитель» столбец «Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач» изложить в новой редакции: «

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач | | | |
| Создание условий для осуществления образовательного процесса | материально-техническая, ресурсная обеспеченность образовательного процесса | в соответствии с лицензией | 15% |
| обеспечение санитарно-гигиенических условий образовательного процесса; обеспечение санитарно-бытовых условий, выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда | отсутствие предписаний надзорных органов или устранение предписаний в установленные сроки | 15% |
| укомплектованность педагогическими кадрами, их качественный состав | положительная динамика аттестации педагогических кадров на квалификационную категорию | 10% |
| эффективность финансово-экономической деятельности | исполнение бюджетной сметы, плана финансово-хозяйственной деятельности | 15% |
| своевременность и качественное проведение текущих и капитальных ремонтов | 10% |
| обеспечение жизнедеятельности учреждения в соответствии с нормами | 5% |
| Кадровое обеспечение | управленческое наставничество | участие в профессиональных стажировках для предъявления опыта директорами-менторами и использования ресурса директорами-стажерами, обучающимися профессиональных образовательных учреждений | 10% |
| Сохранение здоровья обучающихся в учреждении | организация обеспечения обучающихся горячим питанием | отсутствие жалоб | 5% |
| создание и реализация программ и проектов, направленных на сохранение здоровья обучающихся | отсутствие динамики увеличения числа хронических и сезонных заболеваний обучающихся | 10% |
| Организация физкультурно-спортивной работы | количество обучающихся, занимающихся в школьном спортивном клубе | 30 - 50% от общего количество учащихся школы | 10% |
| количество обучающихся, участвующих в спортивно-массовых мероприятиях "Школьная спортивная лига", "Президентские состязания" | не ниже 90% | 10% |
| количество школьников, отнесенных по состоянию здоровья к специальной медицинской группе, с ограниченными возможностями здоровья, включенных в уроки физической культуры | 100% | 10% |

»;

1.1.3.2 в таблице «Дошкольные образовательные учреждения» дополнительного образования в строке «Руководитель» столбец «Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач» изложить в новой редакции: «

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач | | | |
| Создание условий для осуществления образовательного процесса | материально-техническая, ресурсная обеспеченность образовательного процесса | в соответствии с лицензией | 15% |
| обеспечение санитарно-гигиенических условий образовательного процесса; обеспечение санитарно-бытовых условий, выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда | отсутствие предписаний надзорных органов или устранение предписаний в установленные сроки | 15% |
| укомплектованность педагогическими кадрами, их качественный состав | положительная динамика аттестации педагогических кадров на квалификационную категорию | 10% |
| эффективность финансово-экономической деятельности | исполнение бюджетной сметы, плана финансово-хозяйственной деятельности | 15% |
| своевременность и качественное проведение текущих и капитальных ремонтов | 10% |
| обеспечение жизнедеятельности учреждения в соответствии с нормами | 15% |
| Кадровое обеспечение | управленческое наставничество | участие в профессиональных стажировках для предъявления опыта директорами-менторами и использования ресурса директорами-стажерами, обучающимися профессиональных образовательных учреждений | 10% |
| Сохранение здоровья детей в учреждении | организация обеспечения воспитанников горячим питанием в соответствии с согласованным с Роспотребнадзором цикличным меню | отсутствие жалоб, замен продуктов, замечаний Роспотребнадзора | 15% |
| создание и реализация программ и проектов, направленных на сохранение здоровья детей | отсутствие динамики увеличения числа хронических и сезонных заболеваний детей | 20% |

»;

1.1.3.3 в таблице «Образовательные учреждения дополнительного образования» в строке «Руководитель»:

1.1.3.3.1 столбец «Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач» изложить в новой редакции: «

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач | | | |
| Последовательная реализация программы деятельности (развития) учреждения | выполнение программы деятельности (развития) учреждения | 95 - 100% | 30% |
| 90 - 95% | 10% |
| соответствие учреждения требованиям надзорных органов | отсутствие предписаний | 30% |
| устранение предписаний в установленные сроки | 10% |
| соответствие ресурсного обеспечения лицензионным, аккредитационным требованиям | 95 - 100% | 30% |
| Эффективность финансово-экономической деятельности | исполнение бюджетной сметы, плана финансово-хозяйственной деятельности | 95 - 100% | 30% |
| 80% | 20% |
| 70% | 10% |
| Выстраивание эффективных взаимодействий с другими учреждениями и ведомствами для достижения целей учреждения | наличие соглашений, договоров о совместной деятельности | факт наличия | 40% |
| Кадровое обеспечение | управленческое наставничество | участие в профессиональных стажировках для предъявления опыта директорами-менторами и использования ресурса директорами-стажерами, обучающимися профессиональных образовательных учреждений | **10%** |

1.1.3.3.2 столбец «Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы» изложить в новой редакции: «

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы | | | |
| Дополнительные объемы и объекты управления | количество дополнительных объектов управления | за каждый объект управления | 10% |
| участие в организации внутрисистемных и краевых мероприятий, участие в организации работ по реализации грантов, проектов, конкурсов, программ | за каждое участие | 10% |

».

2. Управлению внутреннего контроля Администрации ЗАТО г. Железногорск (В.Г. Винокурова) довести до сведения населения настоящее постановление через газету «Город и горожане».

3. Отделу общественных связей Администрации ЗАТО г. Железногорск (И.С. Архипова) разместить настоящее постановление на официальном сайте Администрации ЗАТО г. Железногорск в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Контроль над исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы ЗАТО г. Железногорск по социальным вопросам Е.А. Карташова.

5. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования.

Глава ЗАТО г. Железногорск И.Г. Куксин